

PRIMARIA COMUNEI CETATE
Nr. 4169 din 30.09.2025

Transparenta veniturilor salariale ale personalului din cadrul Primariei Comunei Cetate , în conformitate cu
art.33 din Legea - cadru nr. 153/2017 ,cu modificarile si completarile ulterioare,la data de 30.09.2025

INDEMNIZATII LUNARE PENTRU FUNCTIILE DE DEMNITATE PUBLICA

Nr. Crt.	Funcția	Coefficient	Salariu de bază-lei	Majorare indemnizatie pe perioada implementarii proiectelor din fonduri europene
1	PRIMAR	4.5	10868	25%
2	VICEPRIMAR	3.5	8453	0

Salarii de baza cu respectarea nomenclatorului si ierarhiei functiilor publice din administratia locala

I.SALARIZARE FUNCTIONARI PUBLICI

A)FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. Crt.	Funcția	Grad	Nivelul studiilor	Salariul de bază	
				Coefficient	Salariul de bază
1	Secretar general al Unității Administrativ-teritoriale	I	S	3,33	8425

B) FUNCȚII PUBLICE GENERALE DE EXECUȚIE

Nr. Crt.	Funcția/ Grad profesional	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul de bază -lei -					
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, EXPERT, INSPECTOR								
	Grad profesional superior	S	2,67	6755	7262	7626	8006	8206	8411
	Grad profesional principal	S	2,47	6249	6075	6717	7054	7231	7411
	Grad profesional asistent	S	2,27	5743	6175	6483	6806	6977	7151
	Grad profesional debutant	S	2,07	5237	5630	5912	6207	6362	6520
2	REFERENT								
	Grad profesional superior	M	2,27	5743	6175	6483	6806	6977	7151
	Grad profesional principal	M	2,07	5237	5630	5912	6207	6362	6520
	Grad profesional asistent	M	1,87	4731	5086	5341	5607	5747	5892
	Grad profesional debutant	M	1,67	4225	4541	4770	5008	5132	5261

II. SALARII DE BAZA FUNCȚII CONTRACTUALE

Nr. Crt.	Funcția/ Grad	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariul de bază -lei -					
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	CONSILIER, EXPERT, INSPECTOR DE SPECIALITATE, REVIZOR CONTABIL, ARHITECT, REFERENT DE SPECIALITATE, INSPECTOR CASIER								
	Gradul I A	S	2,17	5491	5901	6198	6507	6669	6837
	Gradul I	S	1,97	4985	5359	5626	5908	6054	6206
	Gradul II	S	1,77	4479	4814	5055	5307	5440	5575
	Debutant	S	1,67	4225	4541	4770	5008	5132	5261
2	REFERENT, INSPECTOR, ARHIVAR, REFERENT CASIER								
	Gradul I A	M	1,97	4985	5359	5626	5908	6054	6206
	Gradul I	M	1,87	4731	5086	5341	5607	5747	5892

	Gradul II	M	1,67	4225	4541	4770	5008	5132	5261
	Debutant	M	1,57	3973	4270	4484	4708	4825	4946
3	GUARD, MUNCITOR CALIFICAT								
		M; G	1,65	4175	4488	4712	4948	5072	5197
4	CONSILIERUL PRIMARULUI								
		M	1,87	4731	5086	5341	5607	5747	5892
5	SEF SVSU								
		M	1,97	4985	5359	5626	5908	6054	6206
6	BIBLIOTECAR								
	Grad I A	S	1,86	4706	5059	5311	5578	5717	5859

Notă: Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe potrivit prevederilor art. 34 alin. (3) din Legea nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 1 iulie 2017 - 31 decembrie 2021, este de 10% din indemnizația lunară a primarului, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Comunei Cetate , cu următoarele precizări:

- a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus
- b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora

*** Alte drepturi salariale:**

• Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv

- Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu pana la 10% ,cf. art.15 din legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare (cf. art. 11 din OUG 156/30.12.2024, cu 1 ianuarie 2025, cuantumul sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor, primelor si al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții);

• Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene

- conform art. 16 din Legea nr. 153/2017, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu până la 50%, indiferent de numarul de proiecte în care este implicat. Aceasta majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, astfel în cadrul instituției au fost acordate majorări cuprinse între 10-40%.

Indemnizatia lunară a primarului și indemnizațiile lunare ale viceprimarilor au fost majorate cu 40% având în vedere implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile (cf. art. 11 din OUG 156/30.12.2024, cu 1 ianuarie 2025, cuantumul sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții);

• Spor pentru persoanele cu handicap:

- conform H.G. nr. 751 din 20 septembrie 2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

- cf. art. 11 din OUG 156/30.12.2024, cu 1 ianuarie 2025, cuantumul sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul

plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceeași condiții);

- **Indemnizația de hrana (4164 lei/an/salarat –347lei/luna- valoarea maxima ce poate fi acordata, exceptand incidenta situatiilor exceptionale ce nu pot fi prevazute la acest moment, specificate expres de legislatia in vigoare, cum ar fi suspendarea raporturilor de serviciu/contractului individual de munca, incetarea raporturilor de serviciu/contractului individual de munca, concediu de odihna, concediu medical, precum si alte asemenea).**
- art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.
- cf. art. 11 din OUG 156/30.12.2024, cu 1 ianuarie 2025, prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceeași condiții;

- **Vouchere de vacanță** –Potrivit art.1 alin.(2) din OUG 8/2009, privind acordarea voucherelor de vacanță, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 110 din 24 februarie 2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:
 - Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, precum și serviciile publice autonome de interes național, cu personalitate juridică, reglementate prin Legea nr. 41/1994 privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și a Societății Române de Televiziune, republicată, acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2025-31 decembrie 2025, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei.

Limitare salariala:

- conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli,

-conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

-Potrivit prevederilor Articolului unic al Legii nr. 103/2023, carea intrat în vigoare la data de 21 aprilie 2023: „începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumului brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzută în anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzută de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021. Prin urmare, începând cu data de 1 noiembrie 2022, indemnizația primarilor și viceprimarilor este stabilită prin lege la nivelul determinat prin înmulțirea coeficientului corespunzător din Anexa IX la legea salarizării, cu salariul minim de 2.300 lei stabilit prin Hotărârea Guvernului nr. 4/2021.

Primar

Curean Stelian Simion



Secretar

Cojoc Ioan